

ПРИНЯТО:
Общим собранием коллектива
Протокол № 1 от 09.01.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ № 145
/Е.А. Федосимова/
Приказ № 4 о/д от 09.01.2023 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председателем первичной
профсоюзной организации МКДОУ № 145
/ Е.В. Чагина/



Дополнение в ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка МКДОУ № 145

В соответствии с пунктом 1 ст. 1 Федерального закона от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» внести в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ № 145, утвержденного приказом от 16.11.2022 г. № 195 о/д, следующие изменения:

1. Дополнить Раздел 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников МКДОУ», пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Порядок взаимодействия в случае призыва работника на военную службу»

2.7.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключении им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998г «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ. (ст.2 ФЗ № 434-ФЗ действие положения п.7 ч.1 ст. 83 ТК РФ, распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022г. и гл. 55ТК РФ дополнено ст. 351.7).

2.7.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 № 53-ФЗ от 28.03.1998г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.7.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

2.7.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.7.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.7.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работников и членов его семьи).

2.7.7. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.7.8. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается.

2.7.9. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 г. №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию предусмотренному п.13.1 ч.1 ст.81 настоящего Кодекса.

2.7.10. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 ФЗ от 28.03.1998г № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.»